

FICHE 1 : LES DISPOSITIFS DE FORMATION POUR LE FUTUR PERSONNEL DE L'USINE

CARBON avance à bon rythme pour structurer ses besoins en ressources humaines.

1. Une nouvelle **Directrice des ressources humaines (DRH)** vient d'intégrer l'équipe de direction de CARBON à temps plein.
2. Un **dossier de financement FTJ** (Fonds de Transition Juste – Europe) « Découverte des Métiers » a été déposé en septembre 2024 afin de bénéficier de soutiens financiers pour la mise en lumière de CARBON, des métiers de l'industrie et particulièrement du solaire.

L'objectif poursuivi par le projet FTJ est de faire découvrir les métiers de l'industrie manufacturière photovoltaïque (PV) afin de préparer et de faire monter en puissance la campagne de recrutement massive de CARBON qui se déroulera à partir de 2025 et de manière exponentielle jusqu'en 2027.

Le principal résultat attendu est donc celui de la sensibilisation des demandeurs d'emploi et des salariés des secteurs déclinants des Bouches-du-Rhône en vue de la formation et du recrutement d'une main d'œuvre disposant des qualifications nécessaires pour permettre la réalisation du projet industriel porté par CARBON.

Le projet "découverte des métiers" de CARBON a été créé pour contribuer de manière centrale au programme de "formation et de recrutement" de CARBON. C'est donc la première étape de la feuille de route RH de CARBON dans la phase de lancement de son activité. C'est par ailleurs une brique essentielle dans la mesure où il conditionne, par le biais d'actions de sensibilisation, la capacité de mobilisation des futurs employés de CARBON.

C'est enfin un élément singulier de cette feuille de route RH qui nécessite le déploiement d'actions particulières liées à la sensibilisation aux métiers de CARBON partiellement en avance de phase sur l'émergence du projet industriel. Le caractère massif et rapide du déploiement de ces actions de sensibilisation justifie la mobilisation temporaire de compétences externes spécialisées sur lesquelles CARBON pourra s'appuyer pendant la durée du projet.

→ Investissement total : **500 000 d'euros**

3. Un engagement de CARBON dans la **création de la filière solaire française**

CARBON participe au consortium national qui a répondu à l'AMI-CMA (Appel à Manifestation d'Intérêt – Compétences et Métiers d'avenir) de l'État français. L'objectif global est d'obtenir des financements afin de structurer la filière de formation du photovoltaïque en France, sur tout le territoire et pour tous les niveaux de diplômes. Dans ce cadre partenarial, CARBON s'est fixé les objectifs suivants :

- **Action 1** : Donner une spécialisation photovoltaïque des formations initiales et continues.
- **Action 2** : La CARBON académie et sa consolidation.
- **Action 3** : Déployer l'offre de formation des formateurs vers les formateurs de la région Sud.
- **Action 4** : Équiper les plateaux techniques de formation en équipement pédagogique spécialisé en fabrication de panneaux photovoltaïques.
- **Action 5** : Faire le repérage des candidats sur la découverte des métiers du photovoltaïque, encourager la validation des acquis et de l'expérience (VAE) et faire le suivi des entrées en formation et des sorties en emploi.

- **Action 6** : Expérimenter une offre de formation en direction des publics éloignés de la formation sur les *soft skills* (peut-être traduit par « compétences douces ») dans l'industrie. Piloter, évaluer et suivre l'action.

→ **Investissement total : 19 millions d'euros dont 3,5 millions pour la formation en Région Sud et les recrutements de CARBON.**

4. Un prochain rdv avec **les acteurs de la formation**

Dans le cadre de la « Journée filière industrielle solaire photovoltaïque - Rencontre des acteurs de la chaîne de valeur industrielle française », le **mercredi 9 octobre 2024**, une table ronde est organisée spécifiquement sur le thème « Enjeux compétences & formations » avec l'ensemble des acteurs de la formation des Bouches-du-Rhône.

5. L'installation d'un **comité de pilotage recrutement/formation**

Ce comité de pilotage va commencer son travail en janvier 2025 afin de faciliter les relations entre les institutions publiques et privées afin d'accompagner au mieux la formation des futurs salariés de CARBON et les vagues de recrutements qui vont se tenir durant 3 années.

Membres du Comité de Pilotage :

- Sous-préfet d'Istres
- Monsieur GODINET (Délégué du Préfet)
- DREETS et DEETS
- René RAIMONDI (Maire de Fos)
- Nicolas CONNARD (Pôle Emploi – France TRAVAIL)
- Philippe ZITTEL (Association régionale des Missions locales PACA)
- Alain TATONI (CapEnergie)
- Robin PRETOT (UIMM)
- Jean-Marc BOSSARD (DRAFPIC Rectorat de région académique)
- Olivier CASSAR (DRAIO Rectorat de région académique)
- Christelle THOREAU-CHALOIN (AFPA Istres)
- Stéphane GLAVINO (Région SUD)
- Métropole Aix Marseille
- Laurent RENAUX (Campus des métiers)
- GPMM
- GRETA